

LA SITRASB S.P.A. – SOCIETA' ITALIANA TRAFORO GRAN SAN BERNARDO

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione ad evidenza pubblica, per la formazione di una **graduatoria di durata triennale** per l'assunzione **nei prossimi mesi di n. 2 candidati** (e successivamente secondo le necessità)

ADDETTO ALLE MANUTENZIONI ELETTRICHE

da assumere con contratto a tempo indeterminato da inquadrare nel livello B1 – (secondo quanto previsto dalla classificazione unica del vigente *Contratto Collettivo Nazionale Lavoro per il personale dipendente da Società e Consorzi Concessionari di Autostrade e Trafori*) – Area settore operai, a norma di legge e secondo le specifiche esigenze societarie di futuro sviluppo.

Il termine “addetto” e/o “candidato” utilizzato nel bando si riferisce ad aspiranti di entrambi i sessi.

ART. 1 - DESCRIZIONE PROFILO

La figura dovrà svolgere attività di manutenzione di tipo elettrico e più in dettaglio dovrà (elenco non esaustivo):

- svolgere attività di manutenzione nel traforo e lungo il raccordo autostradale di accesso, sugli impianti tecnologici e sulle infrastrutture complementari del complesso del traforo, secondo gli ordini di servizio, gli ordini di lavoro e le procedure in atto;
- su richiesta dell'Operatore di Sala Controllo intervenire tempestivamente per risolvere le problematiche segnalate;
- effettuare attività di pattugliamento, controllo e assistenza al traffico;
- svolgere attività di manutenzione generale per le strutture e gli impianti in proprietà o in concessione;
- svolgere un ruolo complementare e sinergico con la squadra di pronto intervento sul raccordo autostradale e in galleria;
- assumere i ruoli di competenza nella gestione dell'emergenza.

Alla figura sarà, inoltre, richiesta una buona propensione alla flessibilità d'orario e la disponibilità per una collocazione saltuaria in area esazione pedaggi (mansione cassiere).

Tipologia orario di lavoro: l'assunzione prevede un rapporto di lavoro a tempo pieno con orario contrattuale di 40 ore settimanali che si realizzerà con le seguenti modalità:

- i turni di lavoro saranno continui ed avvicendati e, normalmente, realizzati con 4 giorni lavorativi e riposo al quinto e al sesto (4+2) con prestazioni di 8 ore giornaliere secondo l'orario 06-14, 14-22. Per particolari esigenze di servizio, potrà essere introdotto l'orario 22-06 e l'orario spezzato.

L'addetto dovrà, inoltre, prestare servizio di reperibilità anche notturna, festivi inclusi, con un tempo di intervento di 40 minuti.

La sede di lavoro sarà al Traforo del Gran San Bernardo – Loc. Praz-Gentor 4 – SAINT-RHÉMY-EN-BOSES (AO). La sede potrà variare temporaneamente in funzione delle esigenze aziendali.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al ruolo predetto è attribuito il seguente trattamento economico:

- stipendio tabellare annuo base lordo Euro 35.447,09;
- premio di risultato annuale che maturerà dall'anno successivo all'assunzione, come da accordo quadro aziendale, per un importo massimo di Euro 2.631,51;
- buoni pasto dal valore giornaliero di € 8,00;

oltre agli specifici indennizzi previsti dalla mansione ossia, a titolo esemplificativo e non esaustivo: indennità di zona, di alta montagna, di lavoro domenicale, di reperibilità, di ausiliario alla squadra di pronto intervento e di tutto quanto previsto dalla contrattazione aziendale di II livello.

L'eventuale turnazione in Esazione dà diritto alle specifiche indennità prevista dalla mansione.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso obbligatorio di un diploma di istruzione secondaria superiore (maturità), valido per l'iscrizione all'università, di istituti tecnici/professionali ad indirizzo Elettronica ed Elettrotecnica.

Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- aver raggiunto il 18° anno di età e non aver compiuto i 35 anni;
- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti giudiziari e amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con SITRASB S.p.A. o con altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;
- aver dichiarato eventuali rapporti di parentela e/o affinità con altri dipendenti e/o amministratori di SITRASB S.p.A. e/o di soci di SITRASB S.p.A. e/o Società ad essa collegate;
- risultare fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto di cui alla selezione e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni, anche all'interno del Traforo, a 1.875 mt di quota. L'idoneità sarà accertata successivamente, tramite visita medica preassuntiva, al fine di valutare l'idoneità alla mansione;
- conoscenza delle lingue italiana e francese;
- possedere un'esperienza lavorativa (professionale e/o da dipendente o assimilabile) di almeno **3 anni** in mansioni considerate affini;
- possedere la patente di guida categoria "B" in corso di validità.

L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio in Italia.

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di precedenza o preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ART. 4 - SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA – TERMINE E MODALITA'

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un modulo di domanda on-line tramite link a piattaforma dedicata - gestita dalla Società MANPOWER S.r.l. - soggetto incaricato di fornire servizi di supporto alla presente procedura di selezione – pubblicato sul sito istituzionale www.letunnel.com secondo le modalità di seguito riportate.

Tale modalità di iscrizione/partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo PEC o e-mail, pena l'immediata esclusione.

La domanda alla selezione dovrà pervenire, **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 21.11.2022** (pena l'esclusione). Il candidato è consapevole che la domanda di partecipazione si intende sottoscritta allegando il documento d'identità.

Per procedere alla compilazione della domanda, occorre:

- accedere al sito di SITRASB nell'apposita sezione dedicata ai bandi di selezione <http://www.letunnel.com/datapage.asp?id=163&l=1>
- cliccare sul link "domanda di partecipazione";
- compilare i campi richiesti (Nome, cognome, indirizzo di residenza, codice fiscale, e-mail, ecc.) procedendo alla registrazione;
- inserire tutti i dati richiesti nella domanda di partecipazione.

A ciascun candidato, che perfeziona la domanda, verrà comunicato un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo.

La domanda di partecipazione on-line deve includere obbligatoriamente gli estremi e la copia di un documento d'identità in corso di validità, il curriculum vitae, la copia del titolo di studio dichiarato, oltre ad eventuali altri documenti necessari per procedere con l'iscrizione alla presente selezione.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza dell'avviso), il candidato dovrà rivolgersi al supporto on-line secondo le modalità definite in seguito.

La validità e la data di ricezione della domanda saranno attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

SITRASB S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda non attribuisce diritto o aspettativa alcuna in capo ai candidati.

La Società si riserva di effettuare controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle certificazioni e delle dichiarazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto della documentazione, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

Nella domanda, da **compilare ESCLUSIVAMENTE on-line** attraverso il FORM messo a disposizione con le modalità sopra descritte, il candidato dovrà indicare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro
- e) di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto di cui alla selezione e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni, anche all'interno del Traforo, a 1.875 mt di quota. L'idoneità sarà accertata successivamente tramite visita medica preassuntiva;
- h) la piena disponibilità a prestare attività lavorativa secondo l'orario di lavoro previsto dal contratto e dalle norme di legge come meglio indicato all'art. 1;
- i) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- j) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- k) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- l) il possesso del titolo di studio obbligatorio di cui all'art. 3;
- m) l'esperienza lavorativa in mansioni ritenute affini (professionale e/o da dipendente o assimilabile) di almeno **3 anni**;
- n) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- o) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
- p) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dall'avviso di selezione;
- q) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso;
- r) di essere eventualmente esonerato dall'accertamento linguistico in quanto in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 8;
- s) di essere in possesso della patente "B" o superiore in corso di validità;
- t) di essere consapevole che la domanda di partecipazione si intende sottoscritta allegando il documento d'identità.

È richiesto inoltre di **allegare alla domanda di partecipazione**:

- curriculum vitae, completo di foto formato tessera, unito alla dichiarazione che i dati contenuti sono dichiarati ai sensi del D.P.R. 445/2000 e debitamente sottoscritto. Il CV non avrà valore ai fini di dimostrazione del possesso dei requisiti di partecipazione che dovranno essere attestati, pena esclusione, esclusivamente con la domanda e i documenti ad essa allegati, come richiesto nel presente bando. Il CV dunque non sarà utilizzabile per l'attribuzione del punteggio relativo alle attività formative e alle esperienze di lavoro pregresse, ma sarà utilizzato per il rilevamento di eventuali requisiti preferenziali e di altre informazioni di carattere generale;
- patente di guida, scansionata fronte-retro;
- allegato A "Titoli" - il modulo sarà scaricabile dalla pagina di accesso al FORM ON-LINE - contenente i titoli di studio, di servizio, le certificazioni e/o le specializzazioni che si intendono presentare per la valutazione, dichiarati ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- eventuale documentazione comprovante l'esperienza lavorativa di almeno 3 anni dichiarata in mansioni ritenute affini (professionale e/o da dipendente o assimilabile);
- documenti comprovanti l'eventuale esonero dell'accertamento della conoscenza della lingua francese di cui al successivo art. 8.

Tutte le necessarie comunicazioni ai candidati saranno effettuate esclusivamente attraverso il sito internet www.letunnel.com, fatto salvo quanto altrimenti espressamente previsto dal bando.

Per la risoluzione ESCLUSIVAMENTE di problematiche o difficoltà tecniche incontrate dal candidato nell'inserimento dei dati della domanda di partecipazione, è previsto un servizio di supporto tecnico attraverso indirizzo di posta elettronica all'indirizzo support@upconcorsi.it. Il servizio è attivo nei giorni feriali con orari dalle 9:00 alle 18:00. Le eventuali richieste di assistenza ricevute dopo le 24 ore antecedenti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione potranno non essere evase.

ART. 5 - ESCLUSIONI DALLA SELEZIONE

LA DOMANDA, PER ESSERE RITENUTA CONFORME E VALIDA, DOVRÀ CONTENERE TUTTI I DOCUMENTI RICHIESTI.

La mancanza di uno dei documenti comporterà l'esclusione dalla selezione; non saranno valutati i titoli dichiarati per i quali non verrà allegata la documentazione.

Non si terrà conto delle domande che non conterranno tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente avviso.

SITRASB S.p.A. effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del FORM. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

ART. 6 - SELEZIONE E PROVE

Le prove si svolgeranno in presenza, in ottemperanza delle misure per il contenimento del contagio da COVID-19 eventualmente vigenti alla data di espletamento della prova, o a distanza con l'utilizzo di mezzi telematici e nel rispetto di apposite linee guida che saranno pubblicate sul sito www.letunnel.com.

Le fasi della procedura di selezione si articoleranno nel seguente modo:

1. verifica della documentazione allegata alla domanda in merito a titoli di studio, di servizio, certificazioni e/o specializzazioni presentata;
2. prova scritta;
3. colloquio.

Verifica documentale

Alla prova scritta accederanno i candidati in regola con la documentazione prevista e di cui siano accertati il richiesto possesso di titoli e di esperienza pregressa.

Successivamente la Commissione esaminatrice, previa verifica documentale, procederà con l'attribuzione dei punteggi come da successivo art. 7.

Prova scritta

La prova scritta, che potrà svolgersi mediante l'utilizzo di strumentazione e procedure informatiche, sarà gestita, svolta e valutata dalla Società MANPOWER, incaricata di fornire il servizio di supporto alla presente procedura di selezione e consisterà nella formulazione di domande con risposta a scelta multipla, sugli argomenti relativi alla mansione oggetto del profilo.

La prova sarà costituita da 30 quesiti, ciascuno dei quali sarà valutato:

- 1 punto in caso di risposta corretta
- 0 punti in caso di risposta errata oppure omessa

La prova scritta si intenderà superata con il conseguimento di una votazione di almeno 15/30.

La prova scritta sarà costituita da un test a scelta multipla, in cui parte delle domande saranno di tipo logico-matematico ed in parte verteranno sulle seguenti materie:

- verifica in materia di conoscenze tecnico - pratiche ed attitudinali relative alla mansione (elettrotecnica, impianti elettrici, sicurezza elettrica);
- nozioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (articoli 20, 36, 37 e 59 del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81);
- conoscenza base del Codice della Strada e relativo Regolamento (segnaletica orizzontale/verticale, cantieri stradali);
- conoscenze informatiche di base, utilizzo internet e posta elettronica.

Colloquio

I candidati, risultati idonei dopo la prova scritta, avranno accesso al colloquio finalizzato ad accertare le attitudini, l'approfondimento delle conoscenze e le abilità oggetto della posizione.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- materie oggetto delle prove scritte;
- verifica in materia di conoscenze tecnico - pratiche ed attitudinali relative alla mansione;
- capacità di dialettica e di interlocuzione;
- Codice Etico e Piano Anticorruzione Aziendale (consultabili ai seguenti link):
 - o <http://trasparenza.partout.it/enti/SITRASB/disposizioni-general/atti-general/12492-codice-disciplinare-e-codice-di-condotta>
 - o <http://trasparenza.partout.it/enti/SITRASB/altri-contenuti/altri-contenuti-corruzione/4609-piano-triennale-prevenzione-corruzione>
- altri elementi indicatori della motivazione all'inserimento nell'organico di SITRASB S.p.A.

Il colloquio si intenderà superato con il conseguimento di una votazione di almeno 30/50.

ART. 7 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE

La valutazione dei candidati sarà effettuata come segue:

- alle attività formative e alle esperienze di lavoro pregresse saranno attribuiti fino a 20 punti così articolati:
 - a) sarà attribuito **1 punto** per ciascun percorso formativo e professionalizzante ritenuto rispondente con il profilo ricercato fino a max 5 punti
 - b) possesso della patente di guida "C" o superiore in corso di validità 5 punti
 - c) mesi esperienza lavorativa/professionale nel settore specifico fino a max 10 punti

Se svolta in qualità di dipendente (anche somministrato) o assimilabile, l'esperienza lavorativa e professionale maturata sarà valutata con un punteggio di:

- **0,25 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta nelle mansioni oggetto del profilo. Sono da intendersi esclusi dal conteggio i 3 anni della pregressa esperienza lavorativa in mansioni ritenute affini (professionale e/o da dipendente o assimilabile) come da requisito richiesto al precedente art. 4 lettera m)

Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni e quindi le frazioni di mese superiori ai 15 giorni verranno valutate come un mese.

L'attività svolta a tempo parziale verrà valutata in proporzione.

- alla prova scritta potranno essere attribuiti fino a 30 punti;
- al colloquio potranno essere attribuiti fino a 50 punti.

AVVERTENZE GENERALI

Per i titoli che daranno luogo a punteggio, il candidato dovrà fornire tutti gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni, fermo restando che in caso contrario non si procederà alla valutazione.

ART. 8 - ACCERTAMENTO LINGUISTICO

L'assunzione è subordinata al superamento dell'accertamento della conoscenza della lingua francese.

L'accertamento sarà effettuato mediante una prova orale identica per tutti i candidati.

Il livello di difficoltà di tale prova terrà conto dell'utilizzo della lingua in ambito lavorativo e del livello di inquadramento della posizione ricercata.

Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che:

- a) coloro che sono in possesso di un accertamento valido alla data del 13 marzo 2013 (data di entrata in vigore del regolamento regionale n. 1/2013), superato in concorsi, selezioni o procedure non concorsuali per la "categoria C – posizioni C1 e C2" o per la "categoria D/qualifica dirigenziale", banditi dall'Amministrazione regionale, dagli enti pubblici non economici dipendenti dalla Regione, dagli enti locali e loro forme associative, dall'Università della Valle d'Aosta (per il personale tecnico-amministrativo) o dall'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (in quest'ultimo caso l'accertamento deve essere stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti di cui all'art. 1 del r.r. 1/2013). In tal caso nella domanda di partecipazione il candidato è tenuto a specificare

- l'ente e il relativo concorso, selezione o procedura non concorsuale nel quale ha superato la prova di accertamento della lingua e l'anno in cui l'ha superata;
- b) sono in possesso della certificazione di cui all'articolo 7 della legge regionale 3 novembre 1998, n. 52 (Disciplina dello svolgimento della quarta prova scritta di francese agli esami di Stato in Valle d'Aosta), limitatamente alle categorie o posizioni per l'accesso alle quali è richiesto un diploma di istruzione secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'università o un titolo di studio inferiore.
 - c) coloro che sono in possesso del diploma DELF B2 (Diplôme d'études en langue française) o DALF C1 o C2 (Diplôme approfondi de langue française).
 - d) sono in possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione).

Sono, altresì, esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che abbiano superato, anche al di fuori delle procedure selettive, l'accertamento linguistico presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale.

Il candidato è tenuto a dichiarare, in sede di compilazione della domanda, l'elemento utile comprovante l'esonero dell'accertamento linguistico e allegare documentazione comprovante con le modalità previste all'art. 4. In caso contrario, il candidato è tenuto a sostenere l'accertamento linguistico.

ART. 9 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione è indetta in osservanza del regolamento aziendale per le assunzioni, pubblicato sul sito della Società

<http://trasparenza.partout.it/viewerjs/index.html#/content/contenuti/92/35/61885-Regolamento Assunzioni.pdf>

Le Commissioni esaminatrici, nominate con provvedimento del Presidente della SITRASB dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, saranno composte da un numero dispari di membri, compreso il Presidente di Commissione, non inferiore a tre.

I componenti della Commissione, in possesso di comprovata esperienza, saranno scelti anche tra i dirigenti e il personale degli enti locali valdostani e/o Società partecipate, di altri enti pubblici strumentali della Regione, tra gli esperti iscritti agli Albi Commissari di concorso della Regione Autonoma Valle d'Aosta, tra i liberi professionisti regolarmente iscritti al proprio albo/ordine professionale e da dirigenti esterni esperti nel settore.

I componenti, comunque, non potranno essere membri dell'organo amministrativo della SITRASB S.p.A. o ricoprire cariche politiche o essere rappresentanti sindacali o designati dalle organizzazioni sindacali.

Non potranno far parte della Commissione parenti o affini fino al IV grado civile o soggetti legati da vincoli di coniugio nei confronti di alcuni candidati. Esplicita dichiarazione, in tal senso, dovrà essere sottoscritta dai componenti la Commissione in occasione della prima seduta, subito dopo aver preso visione della lista dei candidati. L'esistenza di una causa di incompatibilità darà luogo a decadenza del Commissario interessato. Si procederà, analogamente, allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta.

ART. 10 - DIARIO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Sul sito internet di SITRASB S.p.A. www.letunnel.com saranno pubblicate, con valore ufficiale, le comunicazioni recanti ogni indicazione relativa allo svolgimento delle prove.

Le comunicazioni riguarderanno:

- il codice alfanumerico assegnato ai candidati in regola con la documentazione richiesta, e dunque idonei a partecipare alla presente procedura selettiva;
- l'elenco dei codici alfanumerici assegnati ai candidati di volta in volta ammessi alla prova scritta e alla prova orale;
- la conferma delle date di svolgimento della prova scritta e il periodo in cui saranno programmati i successivi colloqui;
- il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento delle prove, sia quella scritta e sia quella orale.

Il calendario delle prove e la sede di svolgimento potranno essere modificati per sopraggiunti imprevedibili motivi, senza che i candidati possano sollevare obiezioni di sorta. In tal caso SITRASB si riserva la facoltà di posticipare le date delle prove (scritte e orali) dandone comunicazione esclusivamente presso il proprio sito internet, con un preavviso di almeno 3 giorni rispetto alle date fissate nella comunicazione di cui sopra.

Nessuna comunicazione verrà inviata direttamente all'indirizzo del singolo, per cui i soli candidati ritenuti idonei alla luce dei criteri dettagliati ai precedenti articoli 6 e 7 saranno tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, nel giorno e all'ora indicati dalle suddette comunicazioni.

I candidati ammessi alle prove orali e scritte dovranno pertanto verificare il calendario anche nei giorni immediatamente precedenti a quelli indicati per le singole prove, presentandosi nel giorno indicato muniti di un documento di riconoscimento (Carta Identità, Passaporto, Patente di guida) in corso di validità.

L'ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dall'avviso e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere una delle prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato decaduto dalla selezione stessa e, pertanto, escluso senza ulteriori comunicazioni.

SITRASB S.p.A. si riserva di disporre, in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 11 - NORME DI CARATTERE GENERALE

La pubblicazione delle comunicazioni sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede dove avverrà la selezione.

Come già sopra precisato, l'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

È compito dei candidati prendere visione periodicamente di quanto pubblicato sul link del sito www.letunnel.com.

SITRASB S.p.A. si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali, sia per ragioni di carattere finanziario e/o contabili.

ART. 12 - REQUISITI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

In caso di parità di merito, i requisiti di preferenza sono:

1. in armonia con quanto previsto dall'art. 38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto Speciale per la Valle d'Aosta) sono preferiti:
 - a) i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani, i figli degli emigrati valdostani;
 - b) i residenti in Valle d'Aosta da almeno 10 anni.
2. ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

ART. 13 - GRADUATORIA

Il punteggio finale è dato dalla somma delle valutazioni dei titoli e dalle votazioni conseguite dai candidati nella prova scritta e nel colloquio, con esclusione dell'accertamento linguistico, il cui esito positivo rappresenta in ogni caso condizione necessaria all'assunzione.

Se nessun candidato risulterà in possesso di un profilo idoneo all'assunzione dell'incarico, la Società potrà riattivare una nuova procedura.

Il codice alfanumerico del candidato idoneo sarà pubblicato sul sito www.letunnel.com mentre il procedimento di nomina verrà avviato dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione di SITRASB S.p.A., che darà esecutività alla graduatoria.

Con la formalizzazione del contratto di lavoro si procederà, quindi, alla pubblicazione del nominativo della risorsa assunta.

Nel caso di rinuncia, decadenza o dimissioni della figura individuata, la Società potrà attingere dalla graduatoria formata dai successivi altri iscritti nella graduatoria, che avrà una validità di 36 mesi.

ART. 14 - ASSUNZIONE

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale Lavoro per il personale dipendente da Società e Consorzi Concessionari di Autostrade e Trafori. L'assunzione sarà subordinata al superamento di specifica visita, presso il medico del lavoro, al fine di verificare l'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni, a norma di legge e di contratto.

L'assunzione diventerà definitiva dopo un **periodo di prova di 3 mesi**

Colui che senza giustificato motivo non assumerà servizio entro il termine assegnato, sarà considerato decaduto a tutti gli effetti.

ART. 15 - DIRITTO DI ACCESSO

A conclusione della selezione, i candidati avranno la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove.

ART. 16 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI
(art. 13 del Regolamento UE n° 2016/679)

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, la SITRASB S.p.A. (titolare del trattamento) informa che il trattamento dei dati personali forniti è finalizzato alla valutazione di una candidatura per un possibile rapporto di lavoro con la scrivente. I dati personali forniti sono trattati:

- ✓ nel rispetto delle previsioni di legge e degli obblighi di riservatezza;
- ✓ con o senza ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati e sono conservati e protetti da idonee misure di sicurezza.

I dati non saranno diffusi e saranno comunicati a:

- ✓ personale di SITRASB S.p.A. coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
- ✓ componenti della commissione di valutazione;
- ✓ la società esterna MANPOWER s.r.l., incaricata della selezione per conto del titolare e da questi nominata come responsabile del Trattamento;
- ✓ altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge.

In ottemperanza alla normativa cogente saranno diffusi, mediante la pubblicazione sul sito internet, i dati del solo candidato per il quale si formalizzerà il contratto di lavoro.

Il conferimento dei dati è facoltativo, il rifiuto a conferire alcuni dati potrebbe comportare una non corretta valutazione delle qualità professionali.

I dati saranno conservati per 10 anni dalla chiusura del bando per la selezione, decorsi i quali i dati verranno distrutti.

I candidati hanno diritto in qualsiasi momento di accedere, rettificare, aggiornare, integrare, cancellare, limitare e opporsi al trattamento dei dati stessi presentando richiesta scritta presso il titolare (SITRASB S.p.A. - Via Chambéry n. 51 - 11100 AOSTA, e-mail sitrasb@sitrasb.it).

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di SITRASB, incaricato di garantire il rispetto delle norme per la tutela della privacy è raggiungibile all'indirizzo: **dpo@sitrasb.it**.

Inoltre, gli interessati, qualora lo ritenessero opportuno, in relazione al trattamento dei propri dati effettuato dalla SITRASB S.p.A., hanno diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

SITRASB S.p.A.

IL PRESIDENTE
(Edi Avoyer)